

ZMLUVA

O POSKYTOVANÍ PRACOVNEJ ZDRAVOTNEJ SLUŽBY PRE KATEGÓRIU 1 a 2 – DOHĽAD NAD PRACOVNÝMI PODMIENKAMI

uzavretá podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka v spojení s ustanovením § 30a ods. 4 a odst.5 zák. č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov

medzi zmluvnými stranami

Poskytovateľ:

obchodné meno: **MAJOO s.r.o.**
sídlo: Hviezdosvá 1, 91101 Trenčín
IČO: 36713112
DIČ DPH : SK 2022286816
bankové spojenie: VUB Trenčín
č. účtu: 2250140953 / 0200
zastúpenie a kontaktná osoba: Mgr. Marián Oravec - konateľ
tel. kontakt: 0907 355 501
e-mail : info @ bozp-poziaraochrana.sk
(ďalej len: „**Poskytovateľ**“)

a

obchodné meno: **Základná umelecká škola**
sídlo: Teplická 50, 921 01 Piešťany
IČO: 37836668
DIČ: 2021604343
bankové spojenie: Prima Banka Slovensko, a.s. – pobočka Piešťany
č. účtu: 5225433002/5600
zastúpenie a kontaktná osoba: Kamil Vavrínek - riaditeľ
tel. kontakt: 033/7725131, 0911 275 722
e-mail: zuspn@stonline.sk
(ďalej len: „**Zamestnávateľ**“)

Článok I.

Predmet zmluvy

1. Poskytovateľ je na základe Úradu verejného zdravotníctva SR zaradený do evidencie osôb, ktoré vykonávajú samostatne činnosť pracovnej zdravotnej služby podľa § 30a ods. 4 písm. d) a ods. 5 zákona č. 355/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov a uverejnený v tomto zozname na internetovej stránke Úradu verejného zdravotníctva SR.
2. Poskytovateľ sa zaväzuje zabezpečiť v súlade s príslušným platným a účinným právnym predpisom upravujúcim rozsah a náplň výkonu pracovnej zdravotnej služby pre objednávateľa jednotlivé výkony pracovnej zdravotnej služby a Zamestnávateľ sa zaväzuje za vykonávanie jednotlivých výkonov pracovnej zdravotnej služby zaplatiť Poskytovateľovi dohodnutú odplatu.
3. Poskytovateľ za súčinnosti Zamestnávateľa zabezpečí, ak je to potrebné, meranie (kvantifikáciu) jednotlivých rizikových faktorov pracovného prostredia v potrebnom rozsahu treťou osobou a to na náklady objednávateľa, ktoré nie sú zahrnuté v odplate dohodnutej touto zmluvou.

Článok II.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Poskytovateľ prehlasuje, že sa pred vypracovaním tejto zmluvy osobne a vecne oboznámil s požiadavkou Zamestnávateľa na poskytnutie služieb a cenovú ponuku vyhotovil na základe týchto znalostí.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje dodať poskytovateľovi zoznam svojich zamestnancov (ďalej len „zoznam zamestnancov“). Zoznam má obsahovať: meno a priezvisko zamestnanca, názov pracoviska, druh práce, profesia.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje zoznam zamestnancov mesačne písomne aktualizovať a bez zbytočného odkladu informovať poskytovateľa o akýchkoľvek skutočnostiach týkajúcich sa jeho zamestnancov.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje dohľad nad pracovnými podmienkami vykonávanými v súlade s touto zmluvou a všeobecne záväznými právnymi predpismi akceptovať a zaplatiť poskytovateľovi cenu dohodnutú za poskytnuté služby v zmysle článku III. a prílohy č. 1 tejto zmluvy.
5. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonať činnosti, ktoré sú predmetom tejto zmluvy.
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť Poskytovateľovi pri realizácii zabezpečenia a vykonávania dohľadu nad pracovnými podmienkami dohodnutých v zmysle prílohy č. 1 tejto zmluvy všetku potrebnú súčinnosť, poskytne jej potrebné informácie, príslušnú dokumentáciu a umožní Poskytovateľovi vstup do všetkých objektov a priestorov spadajúcich pod výkon jeho služieb.
7. Vykonanie fyzickej obhliadky pracovísk Zamestnávateľa sa bude uskutočňovať v termínoch určených po vzájomnej dohode oprávnených zástupcov oboch zmluvných strán.
8. Poskytovateľ nepreberá zodpovednosť za škody vzniknuté Zamestnávateľovi svojimi službami v prípade, pokiaľ nebol včas a pravdivo informovaný o nových skutočnostiach a zmenách u Zamestnávateľa (personálnych, vykonávaných pracovných činností, používaní technológií a strojných zariadení, pracovného prostredia), alebo ak mu Zamestnávateľ neposkytol súčinnosť potrebnú pre výkon jeho činnosti.
9. Zamestnávateľ určí svojho zodpovedného zástupcu, ktorého poverí koordinovaním procesu výkonu dohľadu nad pracovnými podmienkami na jeho pracoviskách.
10. Zamestnávateľ zabezpečí informovanosť svojich zamestnancov o poslaní poskytovateľa a o ich povinnosti poskytnúť im potrebnú spoluprácu pre výkon jeho činnosti.
11. Poskytovateľ zabezpečí pre Zamestnávateľa spracovanie dokumentácie a dát vyplývajúcich z výkonu dohľadu, hodnotiace správy, protokoly, posudky, atď.

Článok III.

Cena a platobné podmienky

1. Zmluvné strany sa dohodli na zmluvnej odplate za poskytovanie predmetu zmluvy nasledovne:
2. za činnosti podľa bodu 1 prílohy tejto zmluvy:
 - **150,- € za prvý rok - dohľad nad pracovnými podmienkami a 190,- € ako jednorazový ročný poplatok – vstupný audit za prvý rok**
3. Celková cena za dohľad nad pracovnými podmienkami podľa článku III. bodu 2 bude fakturovaná v dvoch úhradách za rok, vždy za nadchádzajúci polrok vopred., /t.j. január a júl/
4. Cena za vstupný audit bude fakturovaná ihneď po písomnom odovzdaní a prevzatí uvedenej dokumentácie.
5. Zmluvné strany sa dohodli, ak počas trvania zmluvy dôjde k dlhodobej zmene počtu zamestnancov, a to k prírastku viac ako 10 % zamestnancov, alebo v úbytku viac ako 10% zamestnancov, majú zmluvné strany právo otvoriť rokovanie o úprave ceny v súlade s aktuálnym počtom zamestnancov pre výkon činnosti Poskytovateľa v zmysle prílohy č. 1. Zamestnávateľ je povinný informovať Poskytovateľa o tejto skutočnosti písomnou formou a to najneskôr do 30 dní od zmeny počtu zamestnancov. Úpravu ceny je možné vykonať len v súlade s Článkom VII, bod 1.
6. Počet zamestnancov ku dňu u zatvorenia zmluvy : 50
7. Cena služieb podľa prílohy č. 1 nezahŕňa náklady na merania rizikových faktorov pracovného prostredia Zamestnávateľa, ktoré ak je potrebné, po dohode a odsúhlasení Zamestnávateľa, vykoná špecializovaná a na túto činnosť certifikovaná firma.
8. Zamestnávateľ sa zaväzuje uhradiť tieto platby na účet Poskytovateľa na základe ním predloženej faktúry v lehote splatnosti 30 dní.
9. Dňom splnenia povinnosti úhrady faktúry je deň pripísania finančných prostriedkov na účet Poskytovateľa.

10. V prípade, ak sa Zamestnávateľ dostane do omeškania s riadnym a včasným splnením svojho záväzku uvedeného v bode 2 je Poskytovateľ oprávnený účtovať si úrok z omeškania vo výške 0,05% z dlžnej sumy za každý aj začatý deň omeškania.

Článok IV.

Doba trvania a ukončenie zmluvy

1. Zmluvné strany dohodli trvanie tejto zmluvy na dobu určitú od 1.1.2015 do 31.12.2015.
2. Táto zmluva zaniká: - dohodou zmluvných strán,
- výpoveďou,
- odstúpením od zmluvy.
3. Zmluvné strany sú oprávnené vypovedať túto zmluvu kedykoľvek aj bez uvedenia dôvodu. Výpovedná lehota je 3 mesiace a začne plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola písomná výpoveď doručená druhej zmluvnej strane. Účinnosť tejto zmluvy sa končí uplynutím výpovednej lehoty.
4. Pokiaľ jedna zo zmluvných strán poruší ustanovenia tejto zmluvy a porušenie neodstráni ani do 30 dní po doručení písomnej výzvy druhej zmluvnej strany, môže druhá zmluvná strana od tejto zmluvy odstúpiť.
5. Poskytovateľ je oprávnený odstúpiť od tejto zmluvy v prípade, ak bude Zamestnávateľ v omeškaní s platením odplaty, resp. preddavku na odplatu dlhšie ako 1 mesiac po lehote splatnosti.
6. Za riadne doručenie odstúpenia od zmluvy sa považuje jeho zaslanie na adresu druhej zmluvnej strany uvedenú na prvej strane tejto zmluvy, a to aj vtedy, ak si druhá zmluvná strana doručенú výpoveď v odbernej lehote nevyzdvihne.

Článok V.

Zachovávanie mlčanlivosti

1. Zmluvné strany sa dohodli, že všetky skutočnosti, informácie a údaje, ktoré sú uvedené v tejto zmluve a ktoré budú uvedené v jej dodatkoch a prílohách a ktoré sa zmluvné strany dozvedeli v súvislosti s touto zmluvou, jej plnením sú dôvernými informáciami (ďalej len „Dôverné informácie“). Obidve Zmluvné strany sú povinné zachovávať mlčanlivosť o Dôverných informáciách, ibaže by z tejto zmluvy alebo z príslušných všeobecne záväzných právnych predpisov vyplývalo inak. Záväzok Zmluvných strán obsiahnutý v tomto článku nezaniká ani po ukončení účinnosti tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú, že Dôverné informácie bez predchádzajúceho písomného súhlasu druhej zmluvnej strany nevyužijú pre seba alebo pre tretie osoby, neposkytnú tretím osobám a ani neumožnia prístup tretích osôb k Dôverným informáciám.
3. Za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť o Dôverných informáciách podľa tohto článku tejto zmluvy sa nepokladá:
 - Použitie potrebných Dôverných informácií v prípadoch súdnych, rozhodcovských, správnych alebo iných konaní vedených za účelom uplatňovania práv podľa tejto zmluvy.
 - Poskytnutie informácií zamestnancovi o nebezpečenstvách a s nimi súvisiacich možných zdravotných rizikách pri práci a ochrane pred nimi.
 - Poskytnutie informácií zamestnancovi a fyzickej osobe - podnikateľovi, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby, o výsledkoch vyšetrení jeho zdravotného stavu v súvislosti s expozíciou faktorom práce a pracovného prostredia a o záveroch posúdenia zdravotnej spôsobilosti na prácu.
 - Poskytnutie informácií zamestnávateľovi o závere posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu písomnou formou, opodstatnenosti preradenia zamestnanca na inú vhodnú prácu, o záveroch výsledkov zdravotného dohľadu vrátane biologického monitorovania expozície zamestnancov.
 - Poskytnutie informácií zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a komisiám bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, o skupinových výsledkoch posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu, o záveroch výsledkov zdravotného dohľadu vrátane biologického monitorovania expozície zamestnancov.
 - Poskytnutie informácií orgánom štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva o všetkých príčinách nebezpečenstiev a súvisiacich zdravotných rizikách pri práci vrátane výsledkov individuálneho a kolektívneho posúdenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k faktorom práce a pracovného prostredia.

Článok VI
Riešenie sporov

1. Zmluvné strany sa zaväzujú riešiť prípadné spory predovšetkým dohodou strán. V prípade ak k dohode nedôjde, je ktorákoľvek strana oprávnená obrátiť sa na príslušný súd.

Článok VII
Záverečné ustanovenia

1. Túto zmluvu možno meniť a dopĺňať len vo forme písomných, datovaných a vzostupne očíslovaných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými stranami a vyhotovených v počte vyhotovení tejto zmluvy.
2. Práva a povinnosti výslovne neupravené v texte tejto zmluvy sa spravujú príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka v platnom znení.
3. Táto zmluva je uzatvorená v 2 rovnopisoch, z ktorých Poskytovateľ aj Zamestnávateľ dostanú po 1 exemplári.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a ten predstavuje ich skutočnú a slobodnú vôľu zbavenú akéhokoľvek omylu. Svoje prejavy vôle obsiahnuté v tejto zmluve zmluvné strany považujú za určité a zrozumiteľné, vyjadrené nie v tiesni a nie za nápadne nevýhodných podmienok.
5. Zmluvným stranám nie je známa žiadna okolnosť, ktorá by spôsobovala neplatnosť niektorého z ustanovení tejto zmluvy. Zmluvné strany na znak svojho súhlasu s obsahom tejto zmluvy túto zmluvu podpísali.
6. Táto zmluva nadobúda účinnosť deň po zverejnení na webovom sídle Zamestnávateľa 1.1.2015.

Za Poskytovateľa:

Hviezda
IČO: 36816
nčín
36816

V Piešťanoch , dňa 30. 12. 2014

Za Zamestnávateľa: Matecká škola
Teplická 50

[Redacted signature]

V Piešťanoch , dňa 30. 12. 2014

Príloha č.1

Obsah a cena dohodnutých služieb PZS :

P.č.	Služby PZS	Cena bez DPH
1.	<p>Obsah výkonu činnosti v 1 roku</p> <p><input type="checkbox"/> Dohľad nad pracovnými podmienkami</p> <p>Základná vstupná zdravotne – hygienická charakteristika (audit)</p> <p><input type="checkbox"/> Obhliadka pracovísk</p> <p><input type="checkbox"/> Popis pracovísk (členenie, charakteristika, technické vybavenie)</p> <p><input type="checkbox"/> Identifikácia faktorov pracovného prostredia, posúdenie a hodnotenie rizika, účasť a príprava objektivizácie faktorov práce a prac. prostredia</p> <p><input type="checkbox"/> Kategorizácia prác</p> <p><input type="checkbox"/> Zhodnotenie</p>	<p>Cena výkonu za 1. rok 150 €/rok</p> <p>190 € (jednorázový poplatok)</p>
	Cena za zamestnancov za rok	150 €
	Jednorázový poplatok	190 €
2.	Zabezpečenie školenia zamestnancov Prvej pomoci v prípade ohrozenia života alebo zdravia zamestnancov	25€ / do 15 osôb
Uvedené ceny sú bez DPH.		